



WE MAKE YOUR WORKSPACE WORK BETTER

Depuis 2000, l'approche intégrée de LOG permet de vous apporter des solutions réellement adaptées à vos spécificités et besoins.

Nos services sont conçus pour vous garantir une gestion de l'espace et des postes de travail complète, stable et économique.

Depuis la documentation et l'analyse de la situation, l'élaboration de business cases jusqu'à la gestion complète des aménagements et des mouvements, LOG répond à vos besoins de flexibilité et d'évolution.

Notre Service **WOPIMS** (Workplace Information & Management Services), basé sur une suite applicative reconnue, vous aide à gérer vos plans et vous donne à tout moment les informations pertinentes sur l'utilisation de vos espaces.



“WORKPLACE” CHANGE



(Owned) Buildings



Co-working



Home



Wherever



NOUVELLE CHARTE DE TRAVAIL

Ce nouveau processus sera étudié en étroite collaboration avec le client

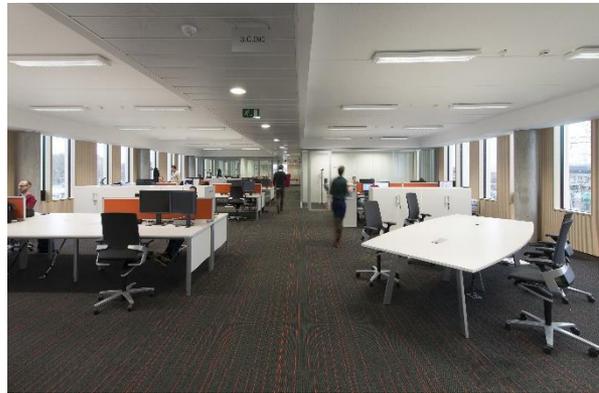
Cette nouvelle charte sera établie en fonction :

- des métiers;
- des temps de travail;
- des départements;
- du Règlement Général pour la Protection du Travail (RGPT);
- du bien-être..

Etude de l'implémentation du « Home working » en étroite collaboration avec le service « HR ».

TYPE DE MOBILIERS

Le mobilier choisi sera étudié en fonction des métiers et des besoins



« FLEX DESK »

- Etude de l'utilisation du poste de travail
- Le poste de travail n'est plus attribué à une personne
- Travailler en « clean Desk »

Avantages :

Flexibilité dans le travail

Importantes économies sur les surfaces de bureaux et les postes de travail



SMARTWORKING

Les cloisons sont tombées et nous travaillons dans un espace complètement ouvert.

- **Avantages :**

- ouverture sur la communication
- favorise l'interaction et le travail d'équipe
- atmosphère plus ouverte, moins confinée
- favorise l'échange du savoir
- confort des zones de travail
- diminue le taux d'absentéisme



- **Risques :**

- perte de la sphère privée
- difficulté de concentration
- nuisances sonores et olfactives



Quelles sont les solutions
Pour combattre ces faiblesses ?

SOLUTIONS

OPTER POUR UN AGENCEMENT INTELLIGENT



- Créer des limites de travail par des armoires, ...
- Opter pour une charte de travail adaptée, à respecter par chacun
- Créer des zones de travail adaptées aux différents types de travail

- Zones dédiées au poste de travail



- Zones dédiées à la communication



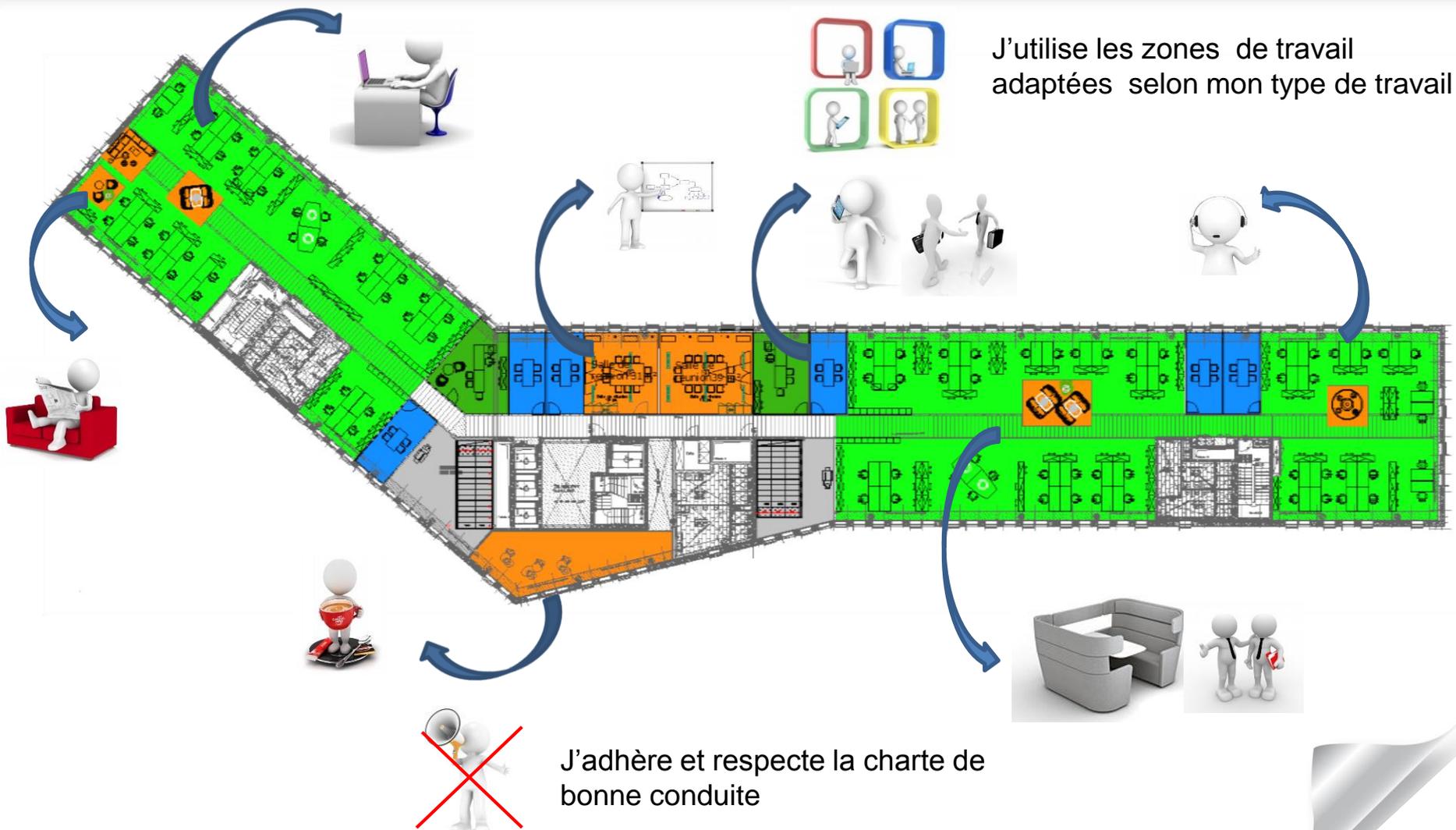
- Zones dédiées à la concentration



- Zones dédiées au support

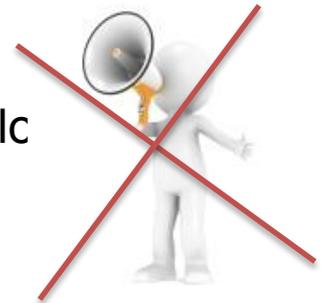


SMARWORKING – PROJET PILOTE



CHARTRE DE BONNE CONDUITE

- Je me déplace en silence entre les différentes zones de travail.
- Je n'interpelle pas un collègue à haute voix
- Je communique via un logiciel de communication
- Je règle la sonnerie de mon téléphone au minimum
- Je parle à mi-voix au téléphone
- Mon GSM est réglé sur vibreur.
- Je m'isole si je dois passer une communication bruyante ou l
- Je ne mange pas à mon bureau
- Je fais mes réunions dans les salles appropriées
- Je rejoins les espaces de communication si je veux parler à un collègue
- J'utilise les poubelles « tris sélectifs » lors de mes déplacements.



REALISATIONS 3 D



REALISATIONS

